

#SOTEU

EU:N RASISMIN VASTAINEN TOIMINTASUUNNITELMA VUOSIKSI 2020–2025

Tasa-arvon unionia koskevien toimien tehostaminen

Syyskuu 2020



”Rasismin ja vihan torjunnassa aikaansaatu edistys on haavoittuvaa – se on vaikea saavuttaa, mutta helppo menettää. Sen takia nyt on muutoksen aika. Aika rakentaa aidosti rasisminvastainen unioni, joka siirtyy tuomitsemisesta tekoihin. Komissio esittää toimintasuunnitelman tämän muutoksen käynnistämiseksi.”

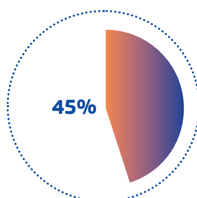
Puheenjohtaja Ursula von der Leyen, Euroopan parlamentti, 16. syyskuuta 2020

EU:n toimia on tehostettava

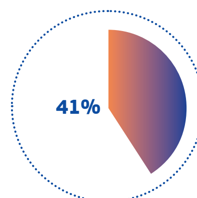
Euroopan unionissa rotuun ja etniseen alkuperään perustuva syrjintä on kielletty perussopimuksissa ja perusoikeuskirjassa. Lisäksi EU:ssa on rasismin, rotusyrjinnän ja vihapuheen vastaista lainsäädäntöä, kuten rotusyrjintädirektiivi ja puitepäätös rasismin ja muukalaisvihan muotojen ja ilmaisujen torjumisesta.

Lisätoimia kuitenkin tarvitaan sitkeän eriarvoisuuden torjumiseksi unionissa. EU:n rasismin vastaisessa toimintasuunnitelmassa vuosiksi 2020–2025 esitetään useita toimenpiteitä, joilla tehostetaan toimia ja kootaan yhteen toimijoita kaikilta tasoilta. Tavoitteena on puuttua rasismiin tehokkaammin EU:ssa.

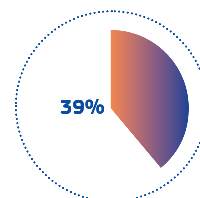
SEURAAVAT RYHMÄT OVAT KOKENEET SYRJINTÄÄ:



Pohjoisafrikka-laistaustaiset



Romanit



Saharan eteläpuolisen Afrikan alueelta tulevat

IHMISET OVAT KOKENEET ENITEN ETNISEEN ALKUPERÄÄNSÄ PERUSTUVAA SYRJINTÄÄ



29%

työpaikan saamisessa



23%

asunnon saamisessa



12%

koulutuksen saamisessa



22%

tavaroiden ja palvelujen saamisessa.

Rasismin ja rotusyrjinnän torjuminen koko yhteiskunnassa

EU:n oikeudellinen kehys



- Kertomus rotusyrjintädirektiivin täytäntöönpanosta vuonna 2021 ja mahdollinen lainsäädäntö vuoteen 2022 mennessä
- Rasismin ja muukalaisvihan torjumista koskevan puitepäätöksen täytäntöönpano, rikkomusmenettelyt mukaan lukien
- Tuleva tekoälyä koskeva ehdotus, jolla puututaan tekoälyjärjestelmiin liittyvään asenteellisuuteen ja syrjintään

Oikeudenmukainen poliisitoiminta ja suojelu



- Koulutus ja parhaiden käytäntöjen jakaminen EU:n tasolla syrjivien asenteiden, myös rotuun ja etniseen alkuperään perustuvan profiloinnin, ehkäisemiseksi lainvalvonnassa
- Tietojen keruu poliisin asenteista vähemmistöjä kohtaan

Opetus ja muistiperintö



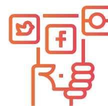
- Toimittajille ja kansalaisyhteiskunnan edustajille suunnatut rotuun ja etniseen alkuperään liittyviä stereotypioita koskevat tiedotusseminaarit
- Osallisuuden ja tietoisuuden valtavirtaistaminen koulutuspolitiikassa
- Rasismiin liittyvien keskeisten muistopäivien nimeäminen

Talous, työllisyys, asuminen, terveydenhuolto



- EU:n rahoitus esimerkiksi työmarkkinoiden, sosiaalisen suojelun, terveydenhuollon ja asumisen aloilla monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi

Ääriliikkeet ja vihapuhe



- Yhteistyö jäsenvaltioiden kanssa väkivaltaisten ääriliikkeiden torjunnassa havaittujen puutteiden ja parhaiden käytäntöjen määrittelemiseksi vuoteen 2021 mennessä
- Yhteistyö tietotekniikkayritysten kanssa verkossa esiintyvän vihapuheen torjumiseksi ja erilaisuuden hyväksymisen edistämiseksi

Tiedonkeruun parantaminen



- Tasa-arvoa koskevien tietojen keruuta koskevan johdonmukaisen lähestymistavan omaksuminen EU:ssa ja jäsenvaltioissa rodun ja etnisen alkuperän mukaan jaoteltujen tietojen määrän ja laadun lisäämiseksi

Monimuotoisuus komissiossa



- Kaikkien aikojen ensimmäinen komission henkilöstön monimuotoisuutta arvioiva selvitys
- Monimuotoisuutta ja osallisuutta edistävän toimiston perustaminen komission yhteyteen
- Komission henkilöstön monimuotoisen edustavuuden lisääminen
- Komission harjoitteluohjelmaa koskeva strategia erityisine monimuotoisuustavoitteineen



Yhteistyö kaikilla tasoilla kaikkien toimijoiden kanssa

KANSALLINEN TASO

Rasismin ja rotusyrjinnän vastaisten kansallisten toimintasuunnitelmien laatiminen kaikissa jäsenvaltioissa vuoden 2022 loppuun mennessä

Komissio antaa ensimmäisen edistymiskertomuksen vuoden 2023 lopussa.



PAIKALLINEN TASO

Yhteistyö kaupunkien kanssa Urbact-ohjelman ja kaupunginjohtajien ilmastosopimuksen kaltaisten verkostojen kautta

Vuotuinen osallisuuden ja monimuotoisuuden eurooppalainen pääkaupunki (eurooppalaiset pääkaupungit)



GLOBAALI TASO

Kumppanuuksien vahvistaminen edelleen keskeisten kansainvälisten, alueellisten ja kahdenvälisten kumppaneiden kanssa uudistetun lähestymistavan omaksumiseksi rasismin vastaiseen ohjelmaan



KOMISSION RASISMIN TORJUNNAN KOORDINAATTORI

Äskettäin nimetty koordinaattori toimii kaikkien edustajien yhteyshenkilönä, jotta kaikkien ihmisten ääni, rodullisesta tai etnisestä taustasta riippumatta, tulee kuulluksi ja otetaan huomioon kaikessa EU:n politiikassa.



LIIKETOIMINTA-ALA

Toukokuussa 2021 järjestettävä tapahtuma monimuotoisuussitoumuksen allekirjoittaneiden toimitusjohtajien kanssa yritysten monimuotoisuutta koskevien strategioiden edistämiseksi

Osallisuutta ja monimuotoisuutta koskevan verkkotyökalun kehittäminen yritysten käyttöön



KANSALAISYHTEISKUNTA JA SIDOSRYHMÄT

Vahva kumppanuuskulttuuri kansalaisyhteiskunnan toimijoiden ja tasa-arvoelinten kanssa sosiaalisen osallisuuden, perusoikeuksien ja tasa-arvon edistämiseksi politiikan suunnittelusta sen täytäntöönpanoon

Rasismin vastaisen huippukokouksen järjestäminen keväällä 2021 yhdessä EU:n toimielinten, jäsenvaltioiden, kansalaisyhteiskunnan, tasa-arvoelinten ja ruohonjuuritason järjestöjen kanssa



Print ISBN 978-92-76-22073-2 doi:10.2792/20591 KA-02-20-706-FI-C
PDF ISBN 978-92-76-22065-7 doi:10.2792/688207 KA-02-20-706-FI-N